**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН**

**развития Алматинского колледжа железнодорожного транспорта**

**на 2020-2050 годы в соответствии реализации Послания Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева от 17 января 2014 г.**

**«Казахстанский путь – 2050:**

**Единая цель, единые интересы, единое будущее», Послания Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева от 10 января 2018 г. «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № н/п  | Наименование мероприятий | Сроки исполнения  | Ответственные |
|  |  Строительство и ввод нового учебного комплекса колледжа:- общежития-учебных корпусов, мастерских и лабораторий- спортивно-оздоровительного комплекса | 2017-2020 гг.2017-2020 гг.2017-2022гг. | Учредители, директор колледжа |
|  | Укрепление учебно-материальной базы нового колледжа: оснащение учебных кабинетов, учебно-производственных мастерских, лабораторий и спортивного зала новым оборудованием и необходимым инвентарем в соответствии нормативных требований. | 2020-2025 гг. | Директор,зам. директора по УПР, заведующие мастерскими, лабораториями, заведующие кабинетами, преподаватели физвоспитания |
|  | Оснащение в новом колледже компьютерных учебных классов компьютерами нового поколения, новой модификации для внедрения новых образовательных технологий, использования сети «Интернет», освоения информационных технологий и компьютерных образовательных программ. Установка интерактивного обучающего оборудования, тренажеров, виртуальных лабораторий строящегося колледжа. | 2020-2025 гг. | Директор,заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями, преподаватели информатики, лаборанты |
| 4. | Развитие технологической инфраструктуры нового колледжа. Создание веб-сайтов с необходимыми учебными ресурсами. Обеспечение оn-line доступом студентов к цифровым образовательным ресурсам. Внедрение автоматизации учебного процесса. | 2020-2030 гг. | Директор.зам. дир. по НИТ, преподаватель информатики, программист |
| 5. | Организация подготовки кадров в соответствии требований рынка труда с привлечением высококвалифицированных специалистов предприятий ж\д отрасли к педагогической деятельности. Организация повышения квалификации руководящих работников и преподавателей специальных дисциплин в странах ближнего и дальнего зарубежья. Прохождение стажировки преподавателями специальных дисциплин и мастерами п\о в организациях АО»НК»КТЖ» с привлечением средств работодателей и спонсоров. | 2020-2050гг. | Директор, заведующая отделом кадров, заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями. |
| 6. | Привлечение родителей, работодателей, спонсоров и других представителей общественности для повышения транспарентности деятельности учебного заведения. Организация производственной практики с последующим трудоустройством выпускников. Развитие системы социального партнерства.Работа попечительского совета в колледже. | 2020-2050 гг. | Директор.,заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями. |
| 7. | Приобретение и постоянное обновление учебников, учебных пособий и учебно-методической литературы в библиотечном фонде, в том числе на государственном языке, в соответствии нормативных требований. | 2020-2050 гг. | Заведующая библиотекой |
| 8. | Участие преподавателей и студентов колледжа в международных научных исследованиях и международных проектах.Повышение престижа профессии и статуса педагога. Внедрение процедуры подтверждения уровня квалификации педагогов, поступающих на работу впервые или после перерыва педагогической деятельности (тестирование) | 2020-2050 гг. | Директор.,заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями, преподаватели |
| 9. | Дальнейшее совершенствование учебного процесса с учетом результатов систематического мониторинга. Развитие информационной базы управления и прогнозирования путей развития колледжа. Вхождение электронных баз статистических данных колледжа в единую базу образовательной статистики. | 2020-2050гг. | Директор,заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями, преподаватели |
| 10. | Модернизация действующей площадки для создания макетов, робототехники, технического оборудования для учебных заведений ТиПО, тренажеров, наглядных пособий и т.д. Привлечение студентов колледжа к робототехническим направлениям в виде участия в различных городских, республиканских и международных научных проектах, конкурсах совместно с руководителями лабораторией;Работа по созданию устройства с применением альтернативного источника энергии с дальнейшем внедрением его в производство; Организация популяризации электроники и робототехники. | 2020-2050гг. | Заведующий лабораторией, зам. директора по УПР, заведующие отделениями |
| 11. | Внедрение дуальной системы обучения в учебный процесс. Внедрение дистанционного обучения по заочной форме обучения.Организация и внедрение модульного обучения.Разработка стандартов, учебных планов и программ в соответствии требований рынка труда с обязательным участием и согласованием с работодателями. | 2020-2050гг. | Директор,заместители директора по УР, УПР, УВР, УМР, заведующие отделениями, методисты заочного обучения, преподаватели |

**Заместитель директора по УР Тарпанова М.К**

 **Заместитель директора по УМР Тулендинова З.Д.**

 **Заместитель директора по НИТ Карсыбаева А.Е.**