**«УТВЕРЖДАЮ»**

 **Директор УО «Алматинский колледж**

 **железнодорожного транспорта» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Калиев**

 **«02» января 2016 г.**

**О системе оплаты труда работников**

**Учреждения образования «Алматинский колледж железнодорожного транспорта»**

1. Основным документом для исчисления должностных окладов работников УО «АКЖТ», является штатное расписание, утверждаемое ежегодно, а для исчисления оплаты труда преподавателей (основного персонала) является следующая сдельная система, которая включает в себя:

1) классификацию должностей; по функциональным блокам формируется из основного персонала в зависимости от образования, уровня квалификации;

2) коэффициентов для исчисления должностных окладов, применяемых к базовому должностному окладу; в целях определения ДО работников специальная комиссия УО «АКЖТ» определяет порядок и условия исчисления стажа работы по специальности;

3) выплат доплат, надбавок за условия труда работников УО «АКЖТ», пособий на оздоровление и компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

4) стимулирующие надбавки к должностным окладам, премирование и оказание материальной помощи, согласно решений учредителей;

2. Утвердить прилагаемые:

1) классификацию должностей основного персонала, согласно приложению 1;

2) коэффициенты для исчисления ДО основного персонала, согласно приложению 2;

3) условия оплаты труда работников УО «АКЖТ», пособий на оздоровление и компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, согласно приложениям 3, 4;

4) условия оплаты стимулирующих надбавок к должностным окладам, премирование и оказание материальной помощи, согласно решений учредителей;

3. Установить, что:

1) фонд оплаты труда работников УО «АКЖТ» определяется из должностного оклада, доплат и надбавок за условия труда, пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере одного должностного оклада, компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

2) должностной оклад (тарифная ставка) работников УО «АКЖТ» определяется путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их должностного оклада (тарифной ставки) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности, на размер БДО, установленного Правительством Республики Казахстан.

3) должностной оклад (тарифные ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной учебной нагрузки в неделю.

4) размеры компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

4. Предоставить право руководителю УО «АКЖТ»:

- устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников УО «АКЖТ», премировать и оказывать материальную помощь согласно решений учредителей.

Приложение 1

**Классификация должностей работников УО «АКЖТ»,по функциональным блокам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Звено | Ступень | Наименования должностей  |
| Блок В (основной персонал) |
| В1 | 1 | Главный научный сотрудник, профессор  |
| 2 | Ведущий научный сотрудник, доцент |
| 3 | Старший научный сотрудникВедущий экспертСтарший методист  |
| 4 | Научный сотрудникСтарший экспертПреподаватель УО «АКЖТ»  |
| 5 | Младший научный сотрудникАссистентЭксперт  |
| В2 | 1 | Преподаватель основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории  |
| 2 | Преподаватель основного персонала высшего уровня квалификации первой категории  |
| 3 | Преподаватель основного персонала высшего уровня квалификации второй категории  |
| 4 | Преподаватель основного персонала высшего уровня квалификации без категории  |
| В4 | 1 | Преподаватель основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории  |
| 2 | Преподаватель основного персонала среднего уровня квалификации первой категории  |
| 3 | Преподаватель основного персонала среднего уровня квалификации второй категории  |
| 4 | Преподаватель основного персонала среднего уровня квалификации без категории  |

Приложение 2

**Коэффициенты для исчисления должностных работников УО «АКЖТ»**

|  |
| --- |
| Блок В – основной персонал   |
| Звено  | Ступень  | Стаж работы по специальности, в годах  |
| **0-1** | **1-2** | **2-3** | **3-5** | **5-7** | **7-10** | **10-13** | **13- 16** | **16-20** | **20- 25** | **Свыше 25** |
| В1  | 1  | 5,09  | 5,19  | 5,29  | 5,39  | 5,49  | 5,59  | 5,70  | 5,81  | 5,92  | 6,03  | 6,14  |
| 2  | 4,63  | 4,72  | 4,81  | 4,90  | 4,99  | 5,08  | 5,18  | 5,28  | 5,38  | 5,48  | 5,58  |
| 3  | 4,21  | 4,29  | 4,37  | 4,45  | 4,53  | 4,62  | 4,71  | 4,80  | 4,89  | 4,98  | 5,07  |
| 4  | 3,83  | 3,90  | 3,97  | 4,05  | 4,13  | 4,21  | 4,29  | 4,37  | 4,45  | 4,53  | 4,62  |
| 5  | 3,48  | 3,55  | 3,62  | 3,69  | 3,76  | 3,83  | 3,90  | 3,97  | 4,05  | 4,13  | 4,21  |
| В2  | 1  | 4,06  | 4,12  | 4,18  | 4,24  | 4,30  | 4,36  | 4,42  | 4,49  | 4,56  | 4,63  | 4,70  |
| 2  | 3,66  | 3,72  | 3,78  | 3,84  | 3,90  | 3,96  | 4,02  | 4,09  | 4,16  | 4,23  | 4,30  |
| 3  | 3,49  | 3,55  | 3,61  | 3,67  | 3,73  | 3,79  | 3,85  | 3,92  | 3,99  | 4,06  | 4,13  |
| 4  | 3,08  | 3,14  | 3,20  | 3,26  | 3,32  | 3,38  | 3,44  | 3,51  | 3,58  | 3,65  | 3,72  |
| В4  | 1  | 3,40  | 3,44  | 3,49  | 3,54  | 3,59  | 3,64  | 3,69  | 3,74  | 3,79  | 3,84  | 3,89  |
| 2  | 2,92  | 2,96  | 3,01  | 3,06  | 3,11  | 3,16  | 3,21  | 3,26  | 3,31  | 3,36  | 3,41  |
| 3  | 2,75  | 2,79  | 2,84  | 2,89  | 2,94  | 2,99  | 3,04  | 3,09  | 3,14  | 3,19  | 3,24  |
| 4  | 2,34  | 2,38  | 2,43  | 2,48  | 2,53  | 2,58  | 2,63  | 2,68  | 2,73  | 2,78  | 2,83  |

Приложение 4

**Доплаты за условия труда работникам УО «АКЖТ»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование доплат** | **Виды доплат** | **Размеры доплат** | **Примечание** |
| **1** | **2**  | **3**  | **4** | **5** |
| 1 | За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) в УО «АКЖТ |  | 25 % от БДО  | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"  |
| 2 |  За классное руководство (руководство группой) в УО «АКЖТ» |  | 25 % от БДО | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"  |
| 3 | За проверку тетрадей и письменных работ преподавателям УО «АКЖТ» |  |  |  |
| 3.1 | по казахскому, русскому языкам и литературе |  |  25 % от БДО  | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании".  |
| 3.2 | математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, технической механике |  | 20 % от БДО | В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании».  |
| 4. | За ученую степень |  |  |  |
| 4.1 | Кандидатам наук |  | 1 МРЗП | Устанавливается при наличии соответствующего диплома |
| 4.2 | Докторам наук |  | 2 МРЗП |

Приложение 3

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых к**
**проведению учебных занятий в УО «АКЖТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся  | Размер почасовой оплаты\* |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся УО «АКЖТ» и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие технического и профессионального, послесреднего образования, слушатели курсов | 0,09\*\*\* | 0,08\*\*\* | 0,07\*\*\* |
| студенты | 0,10\*\*\*\* | 0,09\*\*\*\* | 0,08\*\*\*\* |
| аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, проведение врачами консультаций  | 0,12\*\*\*\*\* | 0,10\*\*\*\*\* | 0,09\*\*\*\*\* |

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников  | Размер почасовой оплаты |
| Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала, участвующим в проведении учебных занятий, ставка почасовой оплаты труда устанавливается в размере 50-процентов ставки почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени  | 50 % |

**Примечания:**

Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.

Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.

Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

\* Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

\*\* Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.

\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

- для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в ВУЗ, секционной и тренерской работы;

- для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;

- для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.

\*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

- для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства;

- для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

- при приеме вступительных экзаменов;

- при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, магистрантами;

- за руководство полевой и педагогической практикой студентов преподавателями, привлекаемыми из других ВУЗов;

- для оплаты труда за проведение занятий со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников;

\*\*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

- для оплаты труда профессорско-преподавательского состава ВУЗов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

- для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

- для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

**Главный бухгалтер Сембинова Г.Д.**